

Indicação nº 504/2023

Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,

O Vereador que abaixo subscreve, na forma regimental, submete à apreciação da Câmara Municipal de Colombo a seguinte proposição:

Destinatário: Prefeito Municipal

Assunto

Solicito a criação e implementação de um Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos específico para os servidores/as e trabalhadores/as que trabalham no Sistema Único de Assistência Social (SUAS)

Justificativa

Um plano de cargos, carreiras e vencimentos equitativo e bem estruturado destinado aos profissionais que compõem o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) revela-se como um dos pilares fundamentais para o funcionamento eficaz desse sistema. Ao considerar a importância desse plano, vários pontos-chave emergem, ressaltando os benefícios significativos que podem ser obtidos ao se estabelecer uma estrutura justa e progressiva para o avanço profissional.

Primeiramente, a valorização dos/as profissionais que dedicam suas habilidades e esforços ao SUAS assume um papel central. Ao oferecer um plano de carreiras justo, o sistema reconhece não apenas a importância de suas contribuições, mas também proporciona um ambiente no qual os/as profissionais se sentem reconhecidos e estimulados a continuamente melhorar seus desempenhos. Isso, por sua vez, impacta diretamente na qualidade dos serviços oferecidos aos beneficiários do SUAS.

Além disso, essa abordagem estimula a atração de novos talentos. Em um mercado de trabalho competitivo, um plano de carreiras atrativo torna o SUAS um local mais desejável para profissionais que buscam crescimento e desenvolvimento contínuos. Isso, por sua vez, infunde novas perspectivas e ideias na equipe, enriquecendo a diversidade de abordagens para lidar com as complexas demandas sociais.

Outro ponto relevante é a retenção de talentos. Com um plano de cargos,

carreiras e vencimentos bem delineado, os/as profissionais encontram-se mais propensos a permanecer no SUAS por períodos mais longos. A estabilidade resultante desse cenário impede a perda de conhecimento acumulado ao longo do tempo e proporciona uma consistência no atendimento, o que é vital para assegurar que os serviços sociais sejam oferecidos de maneira contínua e eficiente.

A capacitação constante, muitas vezes integrada a um plano de carreiras bem estruturado, tem um impacto direto na melhoria dos serviços prestados. Profissionais que têm acesso a oportunidades regulares de formação estão mais aptos a lidar com as mudanças nas políticas e práticas sociais, o que, por sua vez, se reflete na qualidade e eficácia do apoio oferecido àqueles que dependem do SUAS.

Além desses aspectos práticos, um plano de carreiras justo também contribui para a criação de um ambiente de trabalho mais equitativo, justo e colaborativo. Ao basear a progressão profissional no mérito e no engajamento, o sistema promove um senso de justiça entre os colaboradores, gerando um ambiente propício para o crescimento individual e coletivo.

Em última análise, o estabelecimento de um plano de cargos, carreiras e vencimentos justo para os/as trabalhadores/as do SUAS transcende a simples questão de estrutura organizacional. Trata-se de um investimento no bem-estar dos/as profissionais, na qualidade dos serviços prestados e na construção de um sistema social robusto e responsivo às necessidades em constante evolução daqueles que dependem do SUAS para um suporte essencial em suas vidas.

Colombo, 05 de setembro de 2023.

Anderson Ferreira da Silva (Anderson Prego)
Vereador